

 <p>Unidad de Salud de Ibagué E.S.E. Nuestros servicios al alcance de todos</p>	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD	Página 1 de 7
	FORMATO ACTA	

ACTA N°

FECHA: Julio 14 de 2020

LUGAR: Antigua Sala de Partos Unidad Hospital San Francisco

COMITÉ: <input checked="" type="checkbox"/>	CAPACITACIÓN: <input type="checkbox"/>	REUNIÓN: <input type="checkbox"/>	SOCIALIZACIÓN: <input type="checkbox"/>
INDUCCIÓN: <input type="checkbox"/>	ADHERENCIA A GUÍAS: <input type="checkbox"/>	OTROS: <input type="checkbox"/>	

TEMA: Reunión mensual del COPASST.

OBJETIVO: Socializar la correspondencia entregada al comité para dar respuestas pertinentes. Seguimiento a compromisos.

ORDEN DEL DIA:

1. Llamada a lista y verificación del Quórum.
2. Lectura del acta anterior.
3. Presentación de invitados.
4. Revisión compromisos acta anterior y socialización correspondencia entregada al Copasst para dar las respuestas pertinentes.
5. Proposiciones y varios
6. Cierre.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD:

Siendo las 13:00 horas del 14/07/2020 se da inicio a la reunión del comité.

1. Se llamó a lista estando presentes los siguientes miembros: Fred Ramiro Tique Varón (Presidente), José Guillermo Vargas Aguirre (Secretario), Néstor Adolfo Aparicio Naranjo (suplente-T), Diana Edelmira Gómez Castro (principal-T) y Melvin Zea Charry (suplente-G). Los siguientes miembros no pudieron asistir debido a: No le concedieron el respectivo permiso por parte de la jefe inmediata, Diego Humberto Silva Rosas (suplente-T). Por necesidad del servicio, Claudia Lorena Arroyave Ayala (suplente-G). Por encontrarse aislado en espera de resultado prueba Covid-19, Fredy Rodríguez Mateus (principal-T).
2. Se procedió a realizar la lectura del acta anterior, siendo aprobada por unanimidad.
3. Presentación de invitados. Está como invitada al comité la Dra. Verónica Rodríguez Rivera líder del SGSST de la USI-ESE, Maricela Restrepo Arias Psicóloga y proveedor de la ARL Axa Colpatria, Jimmy Ernesto Rondón Molina profesional en prevención de servicios de la ARL Axa Colpatria.
4. Revisión compromisos acta anterior y socialización correspondencia entregada al Copasst para dar las respuestas pertinentes.

Los compromisos del acta de comité ordinario anterior se desarrollaron así:

1. Acompañamiento al Copasst en las reuniones semanales que se programaron todos los viernes después de la 1:00 pm, en la Unidad Hospital San Francisco, conforme a requerimiento del Ministerio de Trabajo Dirección Territorial Tolima.



	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD FORMATO ACTA	Página 2 de 7

R: La líder del SGSST ha acompañado al Copasst en las reuniones semanales, tal como se evidencia en las respectivas actas semanales.

2. Acompañamiento en las inspecciones que está realizando semanalmente la líder del SGSST al almacén de la USI-ESE

R: Los integrantes del COPASST han acompañado a la líder del SGSST en las visitas de inspección al almacén para verificar los EPP que se suministran al personal de la USI-ESE, según las actas que se han elaborado y reposan en el archivo de SST.

3. Solicitar cual es el procedimiento cuando se aísla a los funcionarios para descartar que estén infectados con Covid-19 referente al pago del salario, esta inquietud será consultada por parte del comité con la Dra. Verónica Rodríguez cuando se reintegre y de ser necesario se consultará con la oficina de Talento Humano o los asesores jurídicos si es del caso.

R: El presidente habló con la Dra. Verónica sobre el tema y acordaron realizar consultas con la ARL para recibir orientación en esta situación y después solicitar la información del procedimiento que realiza el área de talento humano de la USI-ESE.

4. Oficiar a la gerencia para que se realice entrega periódica de EPP (mascarilla quirúrgica) a los funcionarios del área administrativa.

R: Se oficio a la gerencia y ya se están entregando las mascarillas a los funcionarios del área administrativa.

5. Oficiar a la gerencia sugiriendo delegar o designar un auxiliar en el área de SST por las condiciones particulares de la empresa y para prever situaciones de incapacidad del profesional encargado del SGSST.

R: Se ofició a la gerencia el día 12 de junio con radicado No. 06-1233 del presente año.

Los compromisos del acta de comité extraordinario anterior se desarrollaron así:

1. Recordar a los colaboradores que prestan sus servicios en la USI-ESE las dos situaciones que se pueden llegar a presentar en la afectación a la salud y que son de obligatorio reporte tanto al jefe inmediato como al área de SST, las cuales son: Accidente Laboral y Sintomatología asociada a Covid 19. Como también el uso adecuado de los EPP.

R: Se continúa realizando permanentemente la actividad con todos los colaboradores de la empresa y se están aprovechando las reuniones que se realizan a todo nivel en donde hay presencia de integrantes del Copasst o la líder de SST.

También se pudo establecer por parte de la líder de seguridad y salud en el trabajo que algunos funcionarios no están realizando buen uso de los elementos de protección personal en los diferentes ambientes hospitalarios, algunos líderes de procesos como por ejemplo apoyo hospitalario (servicios generales) no están dando el ejemplo, ni están haciendo cumplir las circulares emitidas por parte de la gerencia para proteger la salud y vida de los diferentes colaboradores.

2. Hacer seguimiento al caso de reubicación laboral de la funcionaria Emma Constanza Vergara Cardozo y a la solicitud de reubicación laboral de la funcionaria Luz Mary Segobia Sánchez.

R: Para el caso de la funcionaria Emma Constanza Vergara Cardozo ya se le informó la

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD	Página 3 de 7
	FORMATO ACTA	

reubicación y se está a la espera del reintegro de la Enfermera Dora M. Cardozo F. coordinadora de enfermería en P y P de la Unidad Hospital San Francisco, para que le indique las funciones a realizar con su respectiva inducción.

Referente a la funcionaria Luz Mary Segobia Sánchez, informa la Dra. Verónica que ya fue valorada por el médico laboral de la empresa en donde dio unas recomendaciones, pero no sugirió reubicación laboral.

3. Realizar acompañamiento en el almacén para verificar los EPP suministrados por el proveedor, para constatar la calidad de los mismos y que se ajusten a lo reportado en las respectivas fichas técnicas de cada elemento, también hacer acompañamiento en la visita a la lavandería. Se realizará mínimo una vez a la semana y con presencia de la líder del SGSST.
R: No se realizó la visita de inspección en el almacén y lavandería de la USI-ESE debido a necesidad del servicio por parte de la líder del SGSST, sin embargo, los EPP se han entregado sin inconvenientes a los funcionarios, las respectivas visitas de inspección y acompañamiento se realizarán en la presente semana conforme a lo acordado.
 4. Oficiar a la gerencia y SST la sugerencia de realizar Bateria de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial a todo el personal de la empresa o en su defecto realizar Test de Clima Organizacional.
R: Se ofició el 13 de julio con radicado No. 07-1436 del presente año y mas adelante se menciona la respuesta de la gerencia.
 5. Solicitar a la ARL apoyo con un psicólogo para realizar actividades de manejo de conflictos y convivencia laboral.
R: La Dra. Verónica realizó la solicitud a la ARL, por lo cual en el presente comité se recibió el apoyo con una psicóloga para tratar temas de riesgo psicosocial.
5. Proposiciones y varios:

El presidente continua con el comité dando el uso de la palabra a la profesional en psicología por parte de la ARL Axa Colpatria, Maricela Restrepo Arias, inicia su intervención con la charla Prevención del Riesgo Psicosocial en el marco de la salud mental bajo el estado de emergencia por la pandemia COVID19, con la pregunta ¿ Para qué me cuido Hoy ?, con esta intervención se busca que los integrantes del COPASST tengan herramientas y puedan ser multiplicadores al momento de poder orientar los diferentes funcionarios cuando son abordados en cada una de las unidades, centros o puestos de salud con que cuenta la Unidad de Salud de Ibagué USI-ESE.

El presidente interviene y manifiesta ¿Cuál sería la repercusión del Riesgo Psicosocial en la comunidad laboral?
El señor Jimmy manifiesta que las empresas se quedan con el manejo de las baterías, pero la intervención al trabajador es poca.

Aclara la profesional que el instrumento para evaluar el Riesgo Psicosocial, son las baterías que miden 19 intervenciones y que la normatividad esta y lo permite, pero que es responsabilidad de cada empresa la intervención de acuerdo al diagnóstico encontrado al momento de la aplicación de las baterías, ya que el riesgo psicosocial esta engranado con la

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD	Página 4 de 7
	FORMATO ACTA	

salud mental.

La señora Verónica Rodríguez líder del proceso de SGSST anuncia que en reunión con la gerencia, por el momento no se aplicara las baterías para evaluar el riesgo psicosocial pues en el momento que estamos de la pandemia, el resultado va a estar muy elevado, además que no se cuenta con el presupuesto para realizarlo, ya que este proceso siempre es costoso, además aclara que el Test si se va a realizar, también informa que por parte de la gerencia y de la administración municipal se adelantara el plan piloto llamado "HUMANIZAR TE", programa que busca proteger al trabajador, evaluar puestos de trabajo, al igual que otras intervenciones que ayudaran a disminuir el riesgo y la tensión a la cual están expuestos los colaboradores desde la declaratoria de emergencia sanitaria por la pandemia causa por el COVID-19.

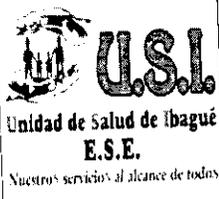
La líder de SST también anuncia que con el apoyo del señor Jimmy asesor de la ARL Axa Colpatría, están buscando como implementar el centro de escucha, el cual consiste en que los colaboradores que presenten o consideren que tienen alguna alteración psicológica, busquen apoyo y sean intervenidos por una profesional en psicología, la cual les ayudara a manejar sus emociones, sentimientos, miedos y otros. Esta intervención tiene como objeto principal ayudar al funcionario a llevar una mejor calidad de vida durante el estado de emergencia por la pandemia que estamos viviendo y en este proceso también deben estar involucrados el área de talento humano y SST.

Además, se realizará el TEST DE CLIMA ORGANIZACIONAL como primer paso para valorar el riesgo psicosocial de todos los colaboradores, el cual se desarrollará como se determine ya sea de forma virtual o presencial y estará a cargo de la psicóloga Natalia quien es la responsable de adelantar la estrategia HUMANIZAR TE al interior de la USI-ESE.

La líder del SGSST refiere que por orden de gerencia se realizara seguimiento para verificar el cumplimiento de las diferentes circulares emitidas, el buen uso de los EPP tanto al interior de la institución como en el exterior, pues así no se esté en jornada laboral todos somos funcionarios públicos y debemos dar ejemplo, pues cuando adoptamos medidas inseguras fuera de la empresa allí también hay un riesgo alto de contagio por COVID-19. Realizar intervención en primer lugar con los líderes de procesos para garantizar su cumplimiento, si es el caso se adelantarán llamados de atención o procesos disciplinarios a que haya lugar, esto incluye los colaboradores tercerizados pues lo primordial es conservar la salud y vida de los funcionarios de la Unidad de Salud de Ibagué USI-ESE.

El señor Fred Ramiro Tique V. presidente del COPASST trata nuevamente el tema relacionado con la necesidad de tener otra persona en el área de Seguridad y Salud en el Trabajo, por la situación que se viene presentando en los últimos días, particularmente con la profesional encargada de SST, Verónica Rodríguez R. ya que una persona a cargo de todo lo relacionado con SST máxime que son 4 Unidades Intermedias, 21 Centros de Salud en la zona urbana y 19 Puestos de Salud en zona Rural, dicha solicitud se realizó según oficio enviado a la gerencia el día 12 de junio y con radicado 06-1233, además en este se planteó la opción de traer a la señora Mónica Delgado, auxiliar de enfermería en un centro de salud, para que apoye esta área ya que dicha funcionaria conoce del SGSST.

Interviene la líder de SST quien manifiesta que para esta situación al parecer permitirán el apoyo de un estudiante en esta área que apoye los procesos, el señor Jimmy asesor de la ARL

	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD	Página 5 de 7
	FORMATO ACTA	

aclara que hay que tener cuidado, porque según él tiene entendido todas las prácticas y más aún en instituciones de salud están suspendidas.

El señor Jose Guillermo Vargas Aguirre pregunta ¿Que ha sucedido con el cumplimiento de la empresa que presta servicios en la institución, con la consecución de los EPP para el personal a su cargo y el seguimiento que ha realizado dicha empresa al caso positivo por COVID-19 del funcionario de apoyo hospitalario (aseo), y si la evidencia reposa en el área de SST ?

La líder del SGSST de la Unidad de Salud de Ibagué USI-ESE refiere que en el momento a la oficina no ha llegado esa información, que desconoce el seguimiento que ha realizado la empresa al caso positivo de COVID-19, y con preocupación encuentra que los colaboradores no están haciendo buen uso de los EPP que tienen al momento, que para esta situación solicitara mediante oficio a los supervisores de los diferentes contratos los soportes, ya que esta sugerencia de solicitud la realizó el Copasst mediante oficio del 26 de mayo con radicado No. 05-1124 al Dr. Carlos A. Cuellar B. Gerente, al Profesional Especializado Adán Ruiz A. Talento Humano, al Profesional Especializado Juan C. Zambrano V. Coordinador Médico, a la Profesional Especializada Julia Patricia Rincón del Campo Financiera, al Ingeniero Jaime Arias C. Apoyo Hospitalario y con copia a la líder del SGSST Verónica Rodríguez R.

El señor Fred Tique además menciona que en visita de verificación de uso adecuado de EPP realizada en el servicio de sala de partos las funcionarias Enfermera Mónica Tatiana López y Auxiliar de Enfermería Luisa Alejandra Zuluaga no cuentan con el visor, además preguntaron sobre el formato de sintomatología asociada a Covid-19, cual es el conducto a seguir con el mismo ya que este no lo recogen en este servicio.

La líder de SST refiere que estas dos funcionarias son nuevas en este servicio, motivo por el cual no cuentan con dicho elemento y se realizara la gestión con el área de almacén para su consecución y suministro.

Con respecto al formato de sintomatología, la líder de SST menciona que este deben de escanearlo y enviarlo de forma digital al correo de SST, y que deben conservar la evidencia en el servicio en una carpeta para soportar cualquier evento adverso de salud de los funcionarios.

El presidente del COPASST comparte la duda que hay frente al conducto a seguir cuando se presenta una incapacidad por toma de muestra por exposición al COVID-19, la transcripción de dicha incapacidad y que sucede cuando el funcionario se reintegra antes de cumplir la totalidad de la incapacidad o aislamiento, en ese mismo sentido menciona la duda de qué sucede con las enfermedades y accidentes laborales cuando la empresa cambia de ARL.

El señor Néstor Aparicio aclara que la incapacidad la transcribe la misma institución y es por normatividad, ahora bien si el funcionario se reintegra antes de cumplir su periodo de incapacidad o aislamiento el área de talento humano es quien realiza la notificación a las diferentes EPS, con relación a cuantos días estuvo el funcionario fuera de sus labores por criterio médico, esto se realiza en el tiempo estipulado para el mismo, es responsabilidad del funcionario hacer la entrega de su incapacidad al jefe inmediato, este a su vez será el responsable de presentar la novedad al área de talento humano para que allí se realice el respectivo proceso. Además, aclara que estas incapacidades las cubre la EPS a partir del 3 día y por consiguiente solo cancelan un porcentaje del 66,66%



 <p>Unidad de Salud de Ibagué E.S.E. Nuestros servicios al alcance de todos</p>	<p>UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E. IBAGUE TOLIMA</p>	<p>CODIGO: GPC-GC-FT-002</p>
	<p>GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO</p>	<p>FECHA: SEP 2019</p>
	<p>SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD</p> <p style="text-align: center;">FORMATO ACTA</p>	<p>Página 6 de 7</p>

El señor Jimmy asesor de la ARL Axa Colpatría interviene haciendo la siguiente aclaración, que los accidentes laborales sucedidos en el tiempo que dure la relación comercial con la ARL serán cubiertos por la misma, en tanto que las enfermedades laborales son adoptadas cuando hay cambio de relación comercial con las diferentes ARL, independientemente de las veces que se realicen cambios en las empresas.

El presidente interviene y da a conocer el caso de la funcionaria odontóloga Alba Rocio Vanegas quien padece de tendinitis en el brazo derecho y según refiere ella ya fue calificada y tiene un proceso que se encuentra en junta regional de calificación, pero que con el estado de pandemia y cambio de ARL no sabe como proceder, por lo cual pide orientación.

El señor Jimmy asesor de la ARL Axa Colpatría refiere que es el mismo funcionario quien debe averiguar ante la junta regional de calificación cómo va el proceso, si ya hay un fallo dicha junta debe notificarlo al empleado, a la ARL respectiva y a la empresa, una vez tenga la notificación la funcionaria, debe reportarlo a la oficina de SST de la institución y la líder de SST de la empresa notificará a la ARL actual Axa Colpatría, la cual obraría dentro de su competencia.

El señor Jose Guillermo Vargas refiere la necesidad de disponer el tiempo para implementar la Brigada de Emergencia en compañía de la líder de SST y con el señor Jimmy Rondón asesor de la ARL Axa Colpatría estudiar la posibilidad de obtener el apoyo necesario.

6. Cierre:

Siendo las 17:30 horas se da por terminada la reunión y queda el próximo comité ordinario programado para el 11 de agosto de 2020, a las 13:00 horas en la antigua sala de partos de la Unidad Hospital San Francisco, cualquier cambio se informará con antelación.

REGISTROS FOTOGRAFICOS

No hubo.

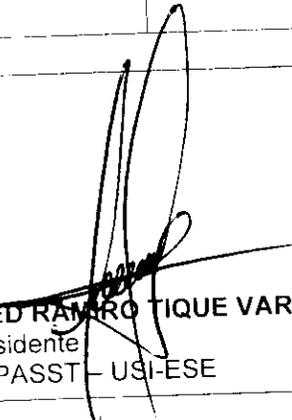
FIRMA DEL RESPONSABLE DEL ACTA:


JOSE GUILLERMO VARGAS AGUIRRE
Secretaria COPASST

ANEXOS

- Registro de asistencia un (01) folio.
- Formato de inspección de Elementos de Protección Personal – un (01) folio.

 <p>USI Unidad de Salud de Ibagué E.S.E. Nuestros servicios al alcance de todos</p>	UNIDAD DE SALUD DE IBAGUE E.S.E.	CODIGO: GPC-GC-FT-002
	IBAGUE TOLIMA	
	GESTION DE PLANEACION DE LA CALIDAD Y DESARROLLO ESTRATEGICO	FECHA: SEP 2019
	SUBPROCESO GESTION DE CALIDAD	
FORMATO ACTA		Página 7 de 7



FRED RAMIRO TIQUE VARON
Presidente
COPASST - USI-ESE



JIMMY ERNESTO RONDON MOLINA
Profesional en Prevención de Servicios
ARL AXA COLPATRIA

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA CUMPLIMIENTO
Acompañamiento al Copasst en las reuniones semanales que se programaron en la Unidad Hospital San Francisco, conforme a requerimiento del Ministerio de Trabajo Dirección Territorial Tolima.	Lider SGSST	Inmediato
Acompañamiento en las inspecciones que está realizando semanalmente la lider del SGSST al almacén y lavandería de la USI-ESE.	Copasst	Inmediato
Programar reunión con los jefes de área y supervisores del personal tercerizado, para evaluar su compromiso y revisar el buen uso de los EPP, si es del caso realizar los diferentes reportes y procesos a que haya lugar.	Lider SGSST	Inmediato
Oficiar al área de talento humano, para que se permita dar a conocer el conducto regular que debe seguir el funcionario al momento de tener un aislamiento por COVID-19.	Presidente Copasst Lider de SST	Inmediato
Solicitar mediante oficio a los supervisores de las empresas que prestan servicios con personal tercerizado, la respuesta del oficio enviado el 26 de mayo de 2020 según radicado No. 05-1124.	Lider del SGSST	Inmediato
Definir fecha y hora para el apoyo por parte de la ARL Axa Colpatria a la Brigada de Emergencia de la Unidad de Salud de Ibagué USI-E.S.E.	Coordinador de Brigada de Emergencia. Lider de SGSST. Asesor ARL.	Inmediato
Solicitar a la ARL cumplir con el compromiso en la asignación de la persona que realizará acompañamiento en las actividades al interior de la USI-ESE denominada como "INHOUSE"	Lider de SGSST	Inmediato

